

Galicia



**GALICIA
ABOGADOS, S.C.**

**INFORME MODELO DE
SUSTENTABILIDAD Y ASG
- JUNIO 2022 -**

ÍNDICE

I. MENSAJE INSTITUCIONAL

- ♦ Introducción
- ♦ Liderazgo Responsable
- ♦ La Relevancia del Sector Privado

II. NUESTRA ORGANIZACIÓN

- ♦ La Firma y quienes la integramos
- ♦ Estructura de nuestro Gobierno Corporativo
 - 1) Organigrama
- ♦ Áreas de Práctica y Sectores Estratégicos
- ♦ Nuestro Modelo de Sustentabilidad - Estándares ASG 2021-2023
 - ♦ Estrategia
 - ♦ Comité de Sustentabilidad
 - ♦ Nuestro Modelo
- ♦ Ejes de Nuestro Modelo - Estrategia, avances, programas e iniciativas
 - 1) Talento
 - ♦ Comité de Talento
 - ♦ Cultura Colaborativa y Retención de Talento
 - ♦ Mujeres Galicia
 - ♦ Programas e Iniciativas de Talento
 - Programas e Iniciativas de Diversidad, Equidad e Inclusión
 - ♦ Comité de Diversidad Equidad e Inclusión y Consejo Consultivo
 - 2) Comunidad
 - ♦ Programa Pro Bono
 - ♦ Organizaciones Apoyadas
 - ♦ Comité Pro Bono
 - ♦ Datos Pro Bono relevantes (2021)
 - ♦ Encuestas Pro Bono Internacionales 2021 – 2022
 - ♦ Iniciativa del Año Pro Bono 2021 – “Proyecto Tuapurie”
 - ♦ Fortalecimiento de nuestras Alianzas
 - ♦ Grupos de Interés
 - 3) Integridad
 - ♦ Manual Anticorrupción
 - ♦ Proceso de integración de expedientes de clientes
 - ♦ Código de Ética y Buenas Prácticas
 - 4) Entorno (Medio Ambiente)
 - ♦ Antecedentes | Home Office y estructura para formalizar la asesoría Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ASG)
 - ♦ Campañas de Home Office Sustentable y Uso Inteligente de Recursos (Energía y Agua) y reducción de uso de papel
 - ♦ Alianza con The Green Pledge
- ♦ Campañas de Comunicación Estratégica (link)
- ♦ Modelo Post Covid-19 y Compromisos ONU (UNHCR y WEPs)

- ♦ Innovación en la prestación de servicios legales sobre aspectos de la práctica Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo (ASG)
 - 1) Nuestra Práctica Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo
 - 2) Equipo
 - 3) Descripción de la asesoría ASG ([link](#))
- ♦ Compromiso Sustentable | Colaboraciones en Publicaciones Internacionales | Patrocinios ASG
 - 1) Artículos y Colaboraciones Internacionales
 - 2) Patrocinios en temas Sustentables
 - ♦ The Legal 500 Green Guide – ESG GCs Power List (Nov 2022)
 - ♦ Chambers Alternative Energy Summit – Mexico (Sept 2022)
 - ♦ Líderes en Mexico en asesoría legal sustentable | ASG
 - 1) Operaciones No Confidenciales con componentes Sustentables y de ASG
 - 2) Premios y Reconocimientos



MENSAJE INSTITUCIONAL

INTRODUCCIÓN

Para Galicia Abogados SC, desarrollar y vivir una cultura sustentable y responsable con el medio ambiente, así como representar los valores de integridad y respeto hacia nosotros mismos, nuestra firma, nuestros colegas, clientes, proveedores y nuestra comunidad, ha sido una de nuestras prioridades desde nuestra fundación en 1994.

Como Institución, buscamos permear una cultura única, dedicada a construir sus cimientos con un enfoque sostenible, teniendo como pilares fundamentales los ejes de Talento, Comunidad, Integridad y Entorno (Medio Ambiente), con un enfoque específico en aspectos de diversidad, igualdad e inclusión y un programa Pro Bono sólido y estructurado, a través de diversas iniciativas.

Esto significa que todos los aspectos relacionados con la sostenibilidad de nuestras operaciones, han estado entrelazados en nuestra cultura institucional desde hace más de 28 años en cada una de las iniciativas relacionadas a los ejes antes mencionados, lo que en el año 2020 nos permitió integrar un **Modelo de Sustentabilidad** que hoy en día, ha sido reconocido **como uno de los seis modelos Ambientales y de Sustentabilidad más innovadores en Latinoamérica.**

LIDERAZGO RESPONSABLE

En Galicia somos conscientes de la responsabilidad que conlleva ser líderes en el mercado legal mexicano.

Somos un referente a nivel mundial en la prestación de servicios legales y también por nuestra cultura de colaboración, innovación y la prioridad que le damos a los aspectos de diversidad, equidad e inclusión, en la que siempre *la persona* es lo más importante. Queremos que nuestros colaboradores vivan una vida sustentable, productiva, desarrollen sus capacidades profesionales, mantengan hábitos saludables y tengan un balance entre su vida personal, social y laboral.

Nuestros objetivos son claros. Contamos con un Gobierno Corporativo que integra en su estructura a comités estratégicos de: (i) Sustentabilidad, (ii) Pro-Bono, (iii) Diversidad, Equidad e Inclusión y (iv) Talento, entre otros, como ejes de una estrategia clara, con sentido e integrada de forma absoluta a nuestra cultura de Responsabilidad Social Corporativa y a nuestro Modelo de Sustentabilidad.



MENSAJE INSTITUCIONAL

LA RELEVANCIA DEL SECTOR PRIVADO

Hoy más que nunca **sabemos que una sociedad sana no está reñida con un sector privado próspero y nosotros creemos que, por el contrario, ambas están intrínsecamente ligadas.**

El sector privado es el mayor motor de crecimiento económico y creador de empleos. Es por ello que brindamos servicios legales que generan ingresos tributarios para financiar infraestructura social y económica esenciales, desarrollando soluciones nuevas e innovadoras que ayudan a abordar los desafíos que conlleva el desarrollo, la lucha por las desigualdades y el compromiso contra el cambio climático.

Los tiempos que vivimos hoy en día, han aumentado el interés en saber cómo, firmas como la nuestra, están respondiendo a las necesidades de nuestros clientes, de nuestra comunidad y de cada uno de nuestros colaboradores. Articular, desarrollar e implementar nuestra cultura ha sido fundamental para los clientes, futuros colaboradores y colegas. Nuestro **Modelo de Sustentabilidad 2020-2023 (Modelo)**, alineado a Estándares ASG, y nuestro conjunto de valores, han fortalecido nuestro propio lenguaje, ampliando la comprensión de nuestra gente sobre dónde estamos ahora y elevando sus expectativas sobre lo que haremos en un futuro.

Después de más de 15 meses de habernos suscrito como **signatarios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)**, y de haber alineado nuestra estrategia institucional, actividades, iniciativas, programas y operaciones, **sumando a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030**, nos sentimos entusiasmados de ser parte del cambio que necesita nuestro planeta, para generar conciencia de las necesidades imperantes que nuestra sociedad nos demanda.

A continuación, les presentamos nuestro **Communication of Progress** – marzo 2021 a junio 2022– que refleja los aspectos más relevantes y los avances relacionados con nuestro Modelo de Sustentabilidad, cultura, estrategia de estándares ASG, así como también los reconocimientos que hemos recibido.

Atentamente,

Galicia
Galicia Abogados, S.C.

NUESTRA ORGANIZACIÓN

LA FIRMA Y QUIÉNES LA INTEGRAMOS

En Galicia contamos con un equipo de más de 238 profesionales divididos en tres áreas: **Legal** (+170 abogados y pasantes), **Negocios y Sustentabilidad** (5) y **Administración y Finanzas** (+50). Tenemos oficinas en la **Ciudad de México y en Monterrey, Nuevo León, México.**

Nos sentimos orgullosos de compartir que, a través de los últimos +5 años, hemos logrado mantener un *ratio* de diversidad en nuestro *headcount* total entre hombres y mujeres del 51% / 49%, respectivamente, que se ha ido construyendo de forma natural con los mejores talentos en el mercado.

Galicia es la única firma líder en el mercado legal mexicano capaz de dar a sus clientes una oferta de servicios legales que incluye una sólida asesoría transaccional y regulatoria, soportada por capacidades estratégicas de litigio y ASG.

Nuestra Firma tiene más de **28 años de experiencia** asesorando a una amplia gama de clientes nacionales e internacionales y es reconocida por su impecable reputación y especialización en sectores estratégicos como: Financiero, Energía e Infraestructura, Capital Privado, Salud & Ciencias de la Vida, Industrias Reguladas e Inmobiliario y Hospitalidad.

La estrategia y la visión de futuro de nuestros socios, nos han permitido consolidar nuestro liderazgo a través de un **enfoque multidisciplinario y de nuestras áreas de práctica.**

En **Galicia** formamos lazos que transforman. Destacamos por vivir una **cultura** distintiva basada en valores como la **colaboración, innovación y diversidad e inclusión.** Preparamos nuestra estrategia y a nuestro equipo para afrontar las próximas décadas con el mismo entusiasmo y con una **cultura sustentable orientada hacia el futuro.**



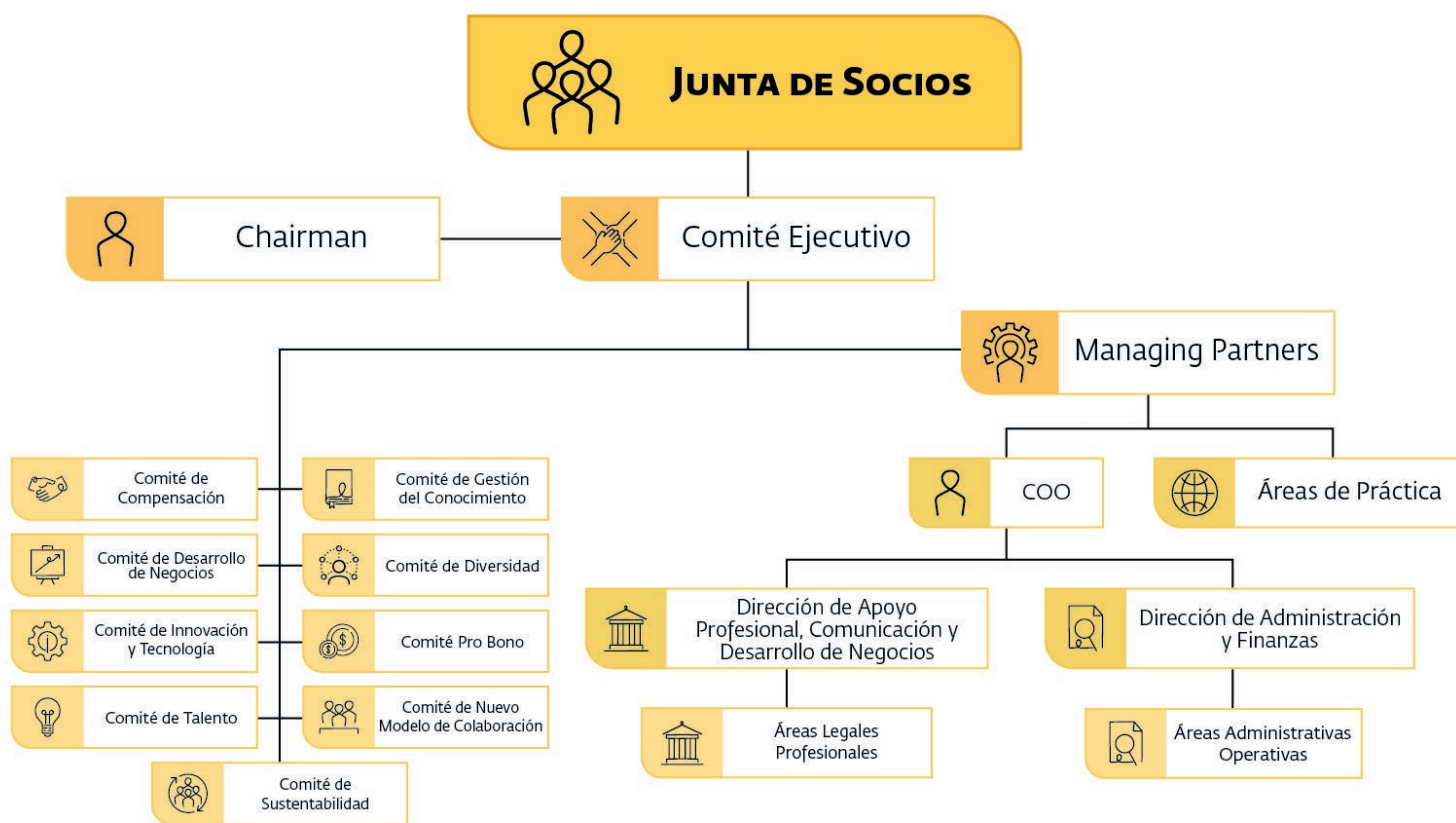
Somos una firma independiente, con un amplio alcance internacional, que se hace posible, a través de nuestra **red de alianzas con “Best Friends” en Europa, Latinoamérica, Estados Unidos y Asia**. Es por ello que somos considerados como una firma orientada a las soluciones. En nuestra firma buscamos y formamos **profesionales altamente calificados y promovemos el que desarrollen capacidades estratégicas**. La mayoría de ellos han estudiado en prestigiosas universidades y han trabajado en los principales despachos de abogados de Estados Unidos, Latinoamérica y Europa.

Nuestra cultura de **colaboración, innovación y diversidad**, así como **nuestro compromiso de generar un impacto tangible y duradero en la sociedad**, son la base de nuestro trabajo diario.

ESTRUCTURA DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

Contamos con un nuevo gobierno corporativo (en efectos desde enero de 2022) diverso e inclusivo que genera planes de trabajo alineados a estos objetivos y principios de sustentabilidad y somos conscientes de la responsabilidad que ello implica.

1) Organigrama | Gobierno Corporativo



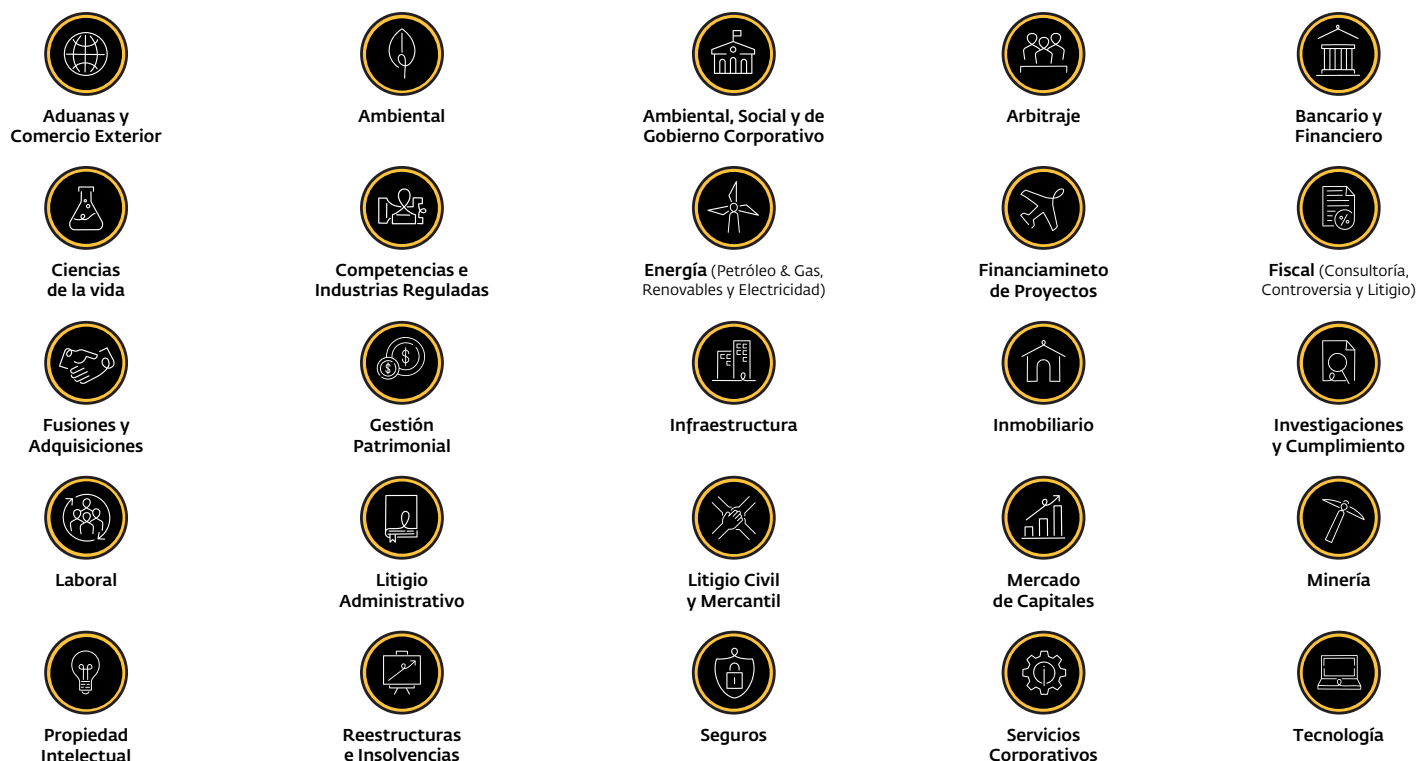
ÁREAS DE PRÁCTICA Y SECTORES ESTRATÉGICOS

a) Áreas de Práctica

Nuestros servicios legales se prestan a través de **25 áreas** de práctica que abarcan áreas transaccionales, regulatorias, litigio y desde marzo del 2021, asesoría en temas especializados de **ASG (Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo)**.

Gracias a esta estructura, hemos sabido identificar la fortaleza que le proporcionamos a cada cliente, al poder integrar una oferta de servicios integral con un enfoque multidisciplinario y con un equipo de expertos:

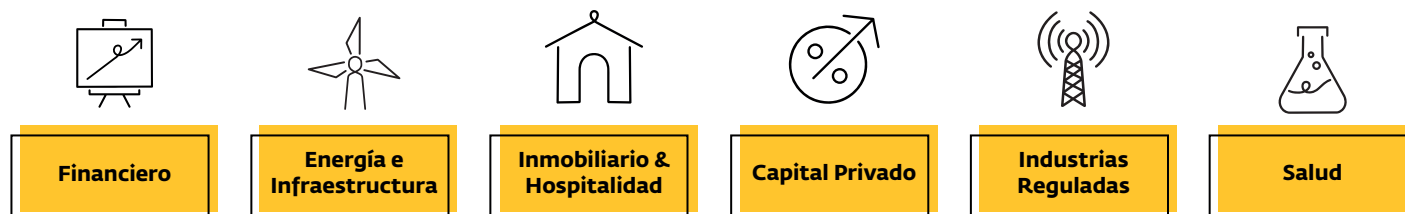
Nuestras áreas de práctica son:



b) Sectores Estratégicos

Nuestros socios y profesionales de negocio, administración y finanzas aportan su experiencia, tanto profesional como personal, para que los servicios y asesorías legales en transacciones de los **sectores estratégicos, se fortalezca día con día**, pudiendo ofrecer estructuras innovadoras y una atención de excelencia a nuestros clientes, todo dentro de un marco de integridad, legalidad y justicia corporativa.

Nuestros **sectores estratégicos** son:



Para obtener mayor información sobre nuestras áreas de práctica y los sectores en los que nos especializamos, favor de ingresar [aquí](#).

NUESTRO MODELO DE SUSTENTABILIDAD - ESTANDARES ASG 2021 - 2023

Con esto en mente, en 2020 creamos nuestro primer **Modelo de Sustentabilidad**, mismo que presentamos al proceso de adhesión como signatarios del **Pacto Mundial de la ONU**.

Al término del primer año de pandemia, y después de analizar y acompañar a nuestros colaboradores, clientes y proveedores durante COVID-19, nuestros socios consideraron de suma importancia integrar y fortalecer nuestra estrategia de negocio y modelo, incluyendo y enfocando nuestra operación del día a día, y la asesoría a nuestros clientes, sobre temas Ambientales, Sociales y de Gobierno corporativo (ASG), reconocidos internacionalmente.

Una vez identificados estos estándares, en septiembre de 2021 **integramos a nuestro Modelo, el cual es único en el mercado legal en México**, acciones transversales entre cada uno de nuestros 4 ejes. Con esta fórmula, hacemos que todos los ejes se soporten y generen un crecimiento simultaneo y sea un modelo en constante evolución.

Somos conscientes de que no podemos generar cambios inmediatos en todos los aspectos de nuestra operación, pero si encontramos la forma de alinear los planes de trabajo de los comités que integran nuestro Gobierno Corporativo para integrar nuestra estrategia institucional, atendiendo todos los aspectos de nuestra operación diaria. Estamos seguros que lograremos mejoras significativas que se reflejarán en beneficio de nuestros clientes, en el impacto al medio ambiente y en la sociedad.

Este Modelo estratégico aporta a **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible de forma directa** y a **2 de forma indirecta**. De estos 8 ODS a los que alineamos nuestras acciones, aportamos con **18 de las 169 metas planteadas en la Agenda 2030**.

Los **6 Objetivos de Desarrollo Sostenible** a los que aportamos **de forma directa** son:



ODS 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD.

- Contamos con el programa "Cátedra Galicia" en la que varios socios, consejeros y asociados senior dan clases en varias universidades en la CDMX (Universidad Panamericana, Escuela Libre de Derecho), entre otras
- Ofrecemos oportunidades de formación y de aprendizaje continuo a nuestro personal legal y administrativo
- Contratamos estudiantes de derecho y los formamos para mejorar sus conocimientos técnicos
- Tenemos alianzas con universidades para reclutar y formar mejores abogados,

así como impartir clases de derecho en dichas instituciones

- Estamos en el 4to año del programa de "Mentoría Galicia" para asociados
- Realizamos asesoría Pro Bono en organizaciones de la sociedad civil que apoyan la educación

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

4.3 Asegurar el acceso en condiciones de igualdad para todos los hombres y las mujeres a formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

4.4 Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

5 IGUALDAD DE GÉNERO



ODS 5. LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE TODAS LAS MUJERES Y NIÑAS.

- En Febrero de 2022 nos adherimos como signatarios de los *UN Women Empowerment Principles* (WEPs)
- Celebramos 10 años de la integración del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión. Este Comité apoya al Comité de Talento con Programas e Iniciativas en temas de género, en diferencias generacionales, LGBTIAQ+, entre otros
- Flexibilidad en términos de horario y de jornada – Formato Híbrido y Flexible para todos los colaboradores
- Implementación de las Políticas de Retención de Talento y Home-Office
- Apoyo a organizaciones que promueven la igualdad de género, como AbogadasMX
- Se han implementado: Políticas de prevención de riesgos psicosociales, Igualdad de salarios entre hombres y mujeres, Plan de Carrera para el área legal con igualdad de oportunidades
- Convenios con guarderías privadas locales para todos nuestros colaboradores que tengan hijos pequeños y lo requieran
- Tenemos un sistema de contratación de Talento que integra la dimensión de género y evita la discriminación en la contratación y la promoción, en todas las áreas de nuestra organización

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



ODS 8. PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS.

- Todos nuestros colaboradores tienen prestaciones laborales por encima de la ley
- Los colaboradores pueden acudir a las oficinas de forma voluntaria o trabajar en casa, según sus necesidades personales y las de nuestros clientes
- Cada uno de nuestros colaboradores cuenta con el equipo tecnológico necesario para desempeñar sus funciones tanto en las oficinas como en sus casas: equipo de cómputo, telefonía celular y teléfonos fijos instalados en sus casas, pantallas, sillas ergonómicas, etc
- En las oficinas se han implementado todas las medidas establecidas por las autoridades en cuestiones de salud, higiene y sana distancia. Hay espacios asignados, accesos adecuados, zona de comedor, zonas de café, espacios para reuniones, asesoría en apoyo emocional, SGMM, jornadas flexibles, eventos de convivencia fuera de la oficina, etc
- A través de nuestro programa Pro Bono, asesoramos a emprendedores a formalizar sus ideas de negocio

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

8.6 Reducir la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



ODS 12. GARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES.

- Campaña sobre Mes Mundial del Medio Ambiente (Nuestro Planeta #EnModoEmergencia)
- Implementación de la política de NO plásticos
- Campañas de concienciación sobre reducción de uso de papel
- Campañas de concienciación de ahorro de agua y energía
- Implementación de sistema de apagado y encendido automático en oficinas
- Campañas de Reciclaje internas y en casa
- Política de contratación de proveedores de alimentos con empaques y procesos sustentables
- Campañas de *Home Office* Sustentable (2020, 2021 y 2022)
- Limpieza y Desinfección profunda de ductos del aire acondicionado en oficinas
- Acondicionamiento de Oficinas para reducir el consumo de energía en zonas comunes y en espacios privados

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

12.2 Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.5 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización

12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes

12.8 Velar por que las personas de todo el mundo dispongan de información pertinente sobre el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



ODS 16. PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CREAR INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABLES E INCLUSIVAS A TODOS LOS NIVELES.

- En todas nuestras actividades cumplimos con la legislación internacional en materia de derechos humanos
- Contamos con un Código de Ética y Buenas Prácticas, así como con una Política Anti lavado y una Política Anticorrupción
- En nuestro Código de Ética y Buenas Practicas tenemos incorporados los principios rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas
- Tenemos un Comité Pro Bono, cuyo Plan de Trabajo se enfoca en promover la realización de asesorías en beneficio de, entre otros, grupos vulnerables y sin acceso digno a una defensa justa de sus derechos
- Alianzas con Estándares Pro Bono México, Centro Mexicano Pro Bono, Appleseed Mexico, Thomson Reuters Foundation – TrustLaw, entre otras organizaciones y *clearinghouses*
- Participamos con diversas organizaciones publicas y privadas en encuestas anuales sobre necesidades identificadas en trabajo Pro Bono

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos

16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

16b. Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ODS 17. FORTALECER LOS MEDIOS DE EJECUCIÓN Y REVITALIZAR A ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

- Nuestro programa y trabajo Pro Bono ha sido reconocido por el *Cyrus R. Vance Center for International Justice* como *Pro Bono Leading Light* 2020 & 2021
- A través de nuestro programa Pro Bono, apoyamos a organizaciones de la sociedad civil
- Suscripción de los Estándares Pro Bono para México y participación en su Comité de Implementación
- Alianza con Estándares Pro Bono para México, Appleseed México y Fundación Barra Mexicana de Abogados para la canalización de asuntos Pro Bono
- Firma del *Memorandum of Understanding (MOU)* con ACNUR para el apoyo en temas migratorios y asistencia en asuntos de ayuda a refugiados
- Hemos firmado acuerdos y nos hemos comprometido a fortalecer nuestro trabajo Pro Bono en colaboración con las siguientes asociaciones: (i) *Cyrus R. Vance Center*; (ii) Fundación de la Barra Mexicana, Colegio de Abogados; (iii) ACNUR; (iv) Centro Mexicano Pro Bono y más recientemente, con el capítulo de Estado de Derecho de la *American Bar Association (ABA)*.

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

Los **2 Objetivos de Desarrollo Sostenible** a los que aportamos de **forma indirecta** son:

1 FIN DE LA POBREZA



ODS 1. ERRADICAR LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS Y EN TODAS PARTES.

- Orgullosos de compartir el Proyecto Pro Bono del Año "Proyecto Tuapurie" en donde a través de Conservación Humana, AC logramos hacer llegar medicamentos e información a la comunidad Huichol en Tuapurie, Jalisco, Mexico, salvando mas de 5,000 vidas de una comunidad milenaria y apartada de la civilización
 - Como parte de nuestra práctica Pro Bono, prestamos servicios legales a: (i) Personas o comunidades menos privilegiadas, incluyendo a cualquier organización que preste este tipo de servicios; (ii) Personas, comunidades u organizaciones en temas de interés público y que de otra manera no obtendrían una representación o asesoría legal adecuadas; (iii) Instituciones cívicas, culturales y educativas que sirvan al interés público y que de otra manera no obtendrían una representación o asesoría legal adecuadas
- Entendemos que trabajar pro bono no únicamente ayuda a los demás a obtener servicios legales de calidad, sino que también ayuda a nuestro equipo a acercarse y comunicarse con nuestra comunidad, consolidando el trabajo en equipo y el entorno laboral
- Organizamos campañas de filantropía para ayudar a las personas más vulnerables, por ejemplo la colecta de medicamentos, apoyos a causas individuales con participación voluntaria
 - Asesoramos a emprendedores sociales para que constituyan sus vehículos corporativos, así como en temas contractuales y de obligaciones para que generen un tejido industrial sostenible y proporcionen empleos decentes y bien remunerados

Metas en las que impactamos con nuestras acciones:

1.3. Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y lograr, para 2030, una amplia cobertura de las personas pobres y vulnerables



ODS 3. GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES

- Los miembros de Galicia cuentan con un seguro de gastos médicos mayores, que incluye la atención médica telefónica sin costo, servicio de ambulancia y de atención médica a domicilio a bajo costo
- Aplicación del cuestionario 1 de la NOM035 "Factores de riesgo psicosocial"
- Promoción de la alimentación saludable
- Se promueve la participación de actividades deportivas y al aire libre cada semana (yoga en las oficinas, carreras de 5kms antes de iniciar labores, clases de Siclo, entre otras)
- Implementación de un Sistema de Apoyo Emocional y conferencias mensuales de meditación y temas de relevancia sobre manejo del estrés y balance de vida
- A lo largo del año, se implementan campañas muy importantes a través de Campañas de Comunicación Estratégica sobre Bienestar: Cáncer de Mama, Prevención de Enfermedades Respiratorias, Como alimentarse bien, Como hacer ejercicios después de largas jornadas laborales, Como quererse a uno mismo, Aprendiendo a Decir NO, Meditación como forma de Vida, etc
- Se tienen beneficios con descuentos en diversos laboratorios para análisis clínicos y estudios de imagenología
- Campañas de Vacunación vs la Influenza para colaboradores y familiares y amigos
- Ofrecer jornadas laborales híbridas y flexibles para balancear la vida personal con la vida profesional
- Medición de calidad del aire en nuestras Oficinas a través de monitores dedicados

Nuestro **Modelo de Sustentabilidad** y nuestro conjunto de valores han fortalecido nuestro propio lenguaje, ampliando el entendimiento de nuestro talento humano acerca de dónde estamos, hacia dónde nos dirigimos como institución y cómo nuestra cultura forma parte de la agenda más importante del mundo.

Contamos con un **Comité de Sustentabilidad** que coordina los programas e iniciativas de los ejes de nuestro modelo y sus integrantes son:



**Manuel
Galicia**



**Humberto
Pérez-Rocha**



**Carlos
Escoto**



**Cecilia
Rojas**



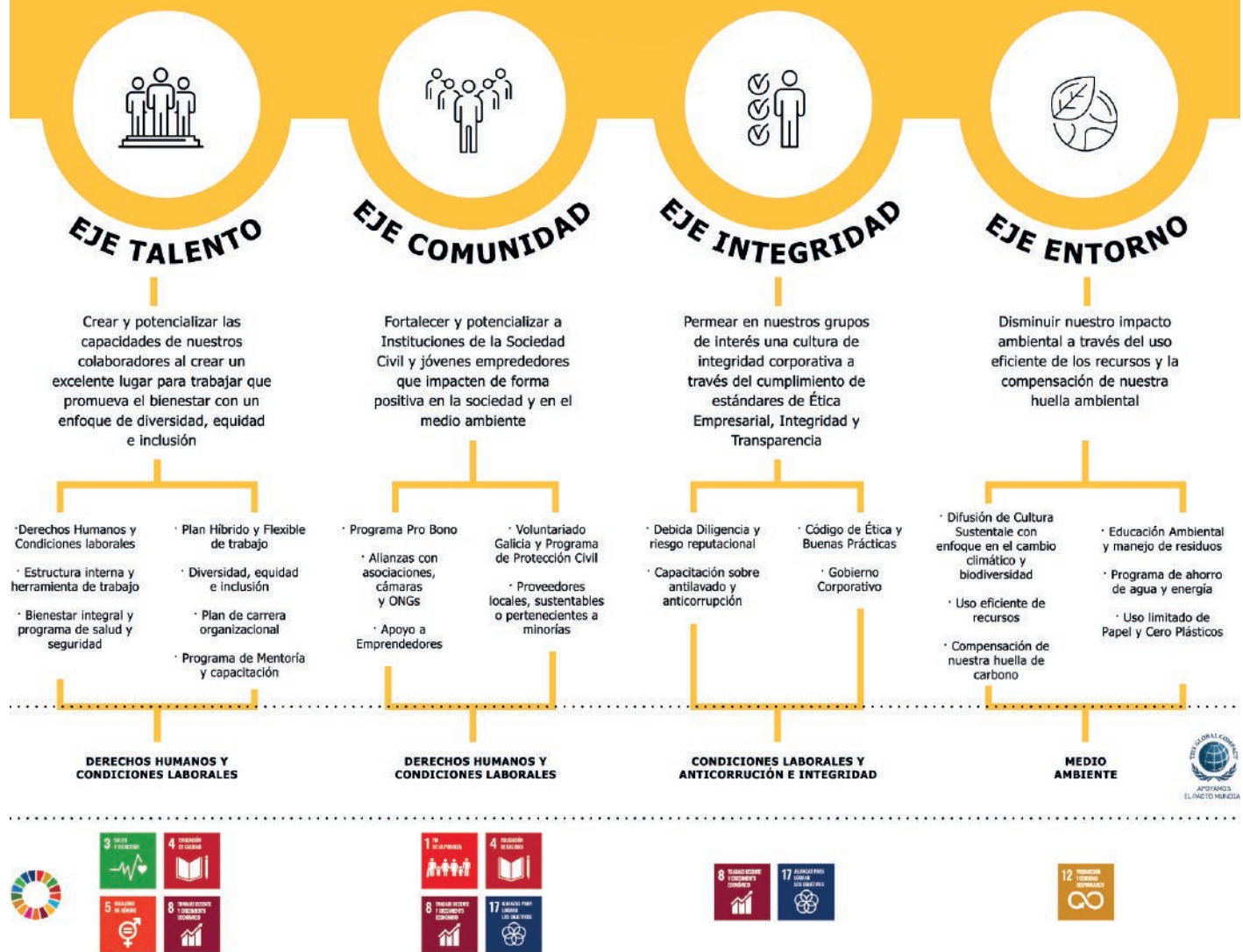
**Marianela
Romero**



**Ana López
Pariente**

Nuestro Modelo de Sustentabilidad

Estándares ASG



Galicia ADN

Colaboración + Adaptabilidad + Innovación + Talento + Sustentabilidad + Eficiencia

Nos preocupamos y cerciorarnos de **no ser cómplice de abusos contra los Derechos Humanos**. En línea con los Principios Rectores de la ONU.

En Galicia defendemos la eliminación de toda forma de trabajo forzado u obligatorio, y la **abolición absoluta del trabajo infantil**. Tenemos implementada una política firme de que no utilizaremos, seremos cómplices, ni nos beneficiamos, a sabiendas, del trabajo forzoso, obligatorio o infantil.

Constantemente, buscamos mantenernos como un **lugar de trabajo diverso**, con políticas de trabajo inclusivas. La **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)** en Galicia forma parte de nuestros valores centrales y de nuestra cultura. Hemos cosechado los beneficios de ello al tener uno de los equipos profesionales más felices y creativos en el mercado legal de México.

La función principal de nuestra estrategia es preparar y aplicar prácticas internas en materia de inclusión, retención de talento, tutoría, diversidad, equidad y no discriminación, así como preparar y coordinar *webinars*, reuniones y *focus groups* que permita a todo nuestro equipo capacitarse de forma permanente en temas relacionados con DEI y con ello, generar un entorno laboral comprometido con estos ideales.

Trabajamos día con día para lograr nuestro objetivo principal: **romper el techo de cristal, ignorando y desafiando los roles de género**, pero asegurándonos de que todos en nuestro equipo son libres de ser quienes quieran ser. Nuestros esfuerzos se centran en continuar teniendo una firma diversa, equitativa e inclusiva. Constantemente dedicamos tiempo y esfuerzo a proporcionar a nuestro equipo herramientas para su bienestar personal e identidad.

Nuestra **Cultura de Diversidad, Equidad e Inclusión** ha permitido que Galicia sea líder en igualdad de género en México.

Mujeres Galicia



Socias



Consejeras



Asociadas

10 años

de la fundación de nuestro
Comité de Diversidad, Equidad
e Inclusión



de puestos ejecutivos: Directoras
del área de Negocio y del área de
Administración y Finanzas



en los puestos gerenciales
en las áreas de Negocio y de
Administración y Finanzas

No podemos buscar retener al mejor talento si no lo desarrollamos, es por ello que implementamos y mantenemos políticas que generen las condiciones en nuestra Firma que permiten a cada uno de nuestros colaboradores desarrollar dicho equilibrio y ciertas habilidades o “soft skills”.

De acuerdo con nuestros principios rectores, la estrategia de **Talento y DEI** se ha centrado en desarrollar e implementar, programas sobre: **(1) Equilibrio de vida familiar, laboral y social, (2) Programa de Desarrollo de Carrera y (3) Diversidad de Género.** Cada uno con iniciativas innovadoras que generan un valor agregado a nuestra Firma.

NUESTROS PROGRAMAS DE TALENTO Y DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

1. Programa de Equilibrio de vida familiar, laboral y social Iniciativas para un balance de vida saludable y Políticas de retención de talento

No podemos buscar retener el mejor talento si no desarrollamos, implementamos y mantenemos políticas que generen las condiciones dentro de nuestro lugar de trabajo que permitan a cada uno de nuestros colaboradores aspirar a desarrollarse tanto personal como profesionalmente, sin desatender los aspectos familiares o personales de sus vidas.

Nuestras iniciativas implementadas son:

Iniciativa de **Esquemas Flexibles:**

- **Jornada Flexible:** se acuerda con los colaboradores un horario de jornada diferente para permitir flexibilidad de horarios
- **Jornada Reducida:** se permite acordar una jornada laboral reducida

Iniciativa de Trabajo en Casa o **Home Office:**

- Hemos adaptado nuestras necesidades a la situación actual y quienes trabajan en Galicia tienen la opción (y la tecnología y herramientas requeridas) para seguir haciendo *Home Office* a tiempo completo y/o asistir a nuestras oficinas en cualquier momento, según lo requiera su trabajo y se lo permitan sus necesidades personales en el hogar

Iniciativa de **Permiso Parental y Atención a la Infancia:**

- **Cabeza de Familia – Responsable Económico:** somos la primera firma mexicana en otorgar una licencia de 30 días a quienes trabajan en Galicia que sean económicamente responsables de sus familias y que tengan hijos
- **Cuidadores Principales:** tendrán un permiso de ausencia remunerado de 15 semanas
- **Cuidadores Secundarios:** tendrá una licencia parental remunerada de 4 semanas.
- **Programas de Atención a la Infancia:** Galicia ofrece prestaciones concertadas con Centros de Atención Diurna para apoyo en el cuidado de menores en horario laboral



Tomando en cuenta el contexto que hemos vivido estos últimos años, hemos identificado como prioridad principal, velar por el **bienestar y la salud** de nuestros colaboradores, a través de las siguientes acciones:

Iniciativa del **Programa de Salud y Bienestar Físico y Emocional:**

- **Fitness y Ejercicio:** tarifas especiales y promociones con diferentes gimnasios
- Home Office Saludable: *tips*, rutinas y recomendaciones de alimentación saludable
- **Apoyo a la Salud Emocional y Mental:** sesiones de mindfulness, sesiones individuales con terapeutas especializados, webinars de salud emocional y control del estrés, meditación y manejo del estrés, entre otros
- **Campañas de concienciación Información en Salud:** 4to año de nuestra Campaña de Vacunación de Influenza para todos los colaboradores, sus familiares y amigos con descuentos, Enfermedades Respiratorias Invernales y Alergias, concienciación para hombres y mujeres sobre el Cáncer de Mama
- **Descuentos en análisis clínicos y estudios médicos** (mastografías, ultrasonidos, pruebas Covid-19 a domicilio durante todo el año, etc.)
- **Campañas de Cuidados y Recomendaciones** sobre prevención y apoyo ante COVID-19 o cualquier otra enfermedad
- **Apoyo Emocional Individual** en el que +40 colaboradores y familiares tomaron **+145 sesiones personales sobre servicios médicos y terapias emocionales**. Este apoyo emocional subsidiado por el despacho para quienes trabajan en la Firma consiste en 10-15 sesiones de terapia con la especialista en psicología (sesiones remotas a través de plataformas de video conferencias confidenciales)
- **Webinars o talleres mensuales durante 2021 y 2022** impartidos por la Psic. Rocío Ordoñana, donde se tratan temas relacionados con la salud mental y entorno al Covid-19
- **Cobertura del Seguro de Gastos Médicos Mayores** de indemnizaciones y emergencias derivadas de COVID-19 y otras enfermedades autoinmunes
- **Campañas de Capacitación para un Home Office Sustentable** destinado a promover la conciencia y vida sustentable de todo nuestro equipo y clientes a través de recomendaciones para desecho de residuos, uso inteligente y ahorros de energía, ahorro de agua, implementación de las 5 R's, entre otros

2. Programa de Desarrollo de Carrera Profesional y No a la Violencia Programa de Mentoría / Habilidades Blandas o “Soft Skills” / Iniciativas de Tolerancia Cero a la Violencia y al Machismo

Este programa nos permite enfocar nuestros esfuerzos de manera directa y con objetivos claros que promuevan el desarrollo personal y profesional de cada individuo para que cada uno pueda convertirse en la mejor versión de sí mismo.

En Galicia, rechazamos cualquier tipo de violencia. Nuestra cultura es **#ToleranciaCeroALaViolencia** y empoderamos a quienes trabajan en Galicia para que hablen de cualquier preocupación, ya sea en casa (violencia doméstica, acoso, maltrato, etc.), o dentro de nuestras oficinas, con quienes trabajan en la firma, clientes, autoridades y/o proveedores.

Las iniciativas implementadas de nuestro Programa son:

Iniciativa del **Programa de Plan de Carrera** para el equipo legal:

- Implementado hace 8 años
- Ofrece un proceso de evaluación a todo nuestro equipo legal
- Al llegar a ciertos escalones, la Firma decide (con base a la retroalimentación de años anteriores) si nuestros colaboradores pueden o no continuar desarrollando su carrera dentro de la Firma

Iniciativa de **Mentoría / Habilidades Blandas o “Soft Skills” / CERO Tolerancia a la Violencia:**

- Cuarto año del **Programa de Mentoría de Galicia:** uno de los principales objetivos del programa es fomentar la diversidad, la colaboración y la interacción entre quienes trabajan en el área legal

Iniciativa sobre **Desarrollo de las Competencias básicas de los socios y las socias:**

- Programa innovador para identificar y ayudar a desarrollar las: competencias básicas a todos los involucrados. Los socios y socias de la Firma son los motivadores y líderes más importantes dentro de la organización. Invertimos y les ayudamos a desarrollar y maximizar su potencial de liderazgo. En una segunda fase, este programa se implementará a profesionales del Despacho en puestos ejecutivos y equipos legales

Iniciativa de **Campañas de Comunicación Estratégica:**

- Abordan temas relevantes para Galicia, como son: Día Internacional de la Mujer y actividades, Webinars obligatorios con ponentes de reconocida experiencia abordando diversos temas relevantes “Derecho de las mujeres a una vida sin violencia” y “Acoso Sexual”, “Machismo”, “Sesgos Inconscientes”, entre otros

3. Programa de Diversidad de Género Iniciativas y Estrategia DEI

Este programa nos permite enfocar nuestros esfuerzos de manera directa y con objetivos claros que abarcan y promueven la diversidad de género dentro de nuestra organización.

Nuestra cultura proactiva en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) ha permitido que Galicia sea líder en igualdad de género. Galicia es la primera firma mexicana líder (Banda 1) que tiene una mujer como miembro del Comité Ejecutivo.

Lo anterior es el resultado del fuerte compromiso de la Firma con la diversidad de género y el avance de las mujeres en nuestro sector.

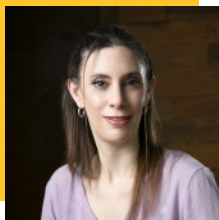
Contamos con un **Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión** que se apoya en un **Consejo Consultivo** y sus miembros son:



**Cecilia
Rojas**



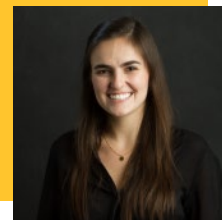
**Guillermo
Pérez Santiago**



**Denise
Lester**



**Nadia
González**



**Cecilia Díaz
de Rivera**

Consejo Consultivo DEI:



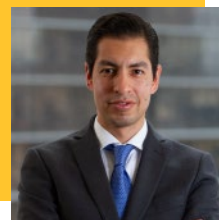
Lisandro Herrera



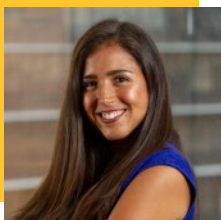
**Fabiola
Jiménez**



**Pilar
García**



**Iván
Valdespino**



**Gilda
Velázquez**



**Ana Sofía
Sapiña**



**Santiago
Oñate**



**Ana Elena
Domínguez**

Además, hemos puesto en marcha varias campañas de sensibilización, programas y formaciones permanentes y específicas, entre las que se encuentran algunas iniciativas permanentes que son un referente entre las firmas legales en México y el extranjero relacionadas a:

- Día Internacional de la Mujer (#MujerEsGalicia)
- Mes del Orgullo LGBTIAQ+ (#SoyQuienSoy, #SumandoIdentidades)
- Mes del Cáncer de Mama

Estas iniciativas incluyen:

- **Campañas de comunicación internas y externas**, recomendaciones, acontecimientos relevantes, promociones para análisis clínicos, de laboratorio e imagen, etc
- **Actividades diversas** relacionadas con los diversos temas a concientizar
- **Webinars** con legisladores, médicos, activistas y otros que participan en paneles con temas de relevancia sobre estas fechas
- **Talleres sobre "Sesgos/Prejuicios Inconscientes"** para ayudar a quienes trabajamos en la firma a identificar dichos prejuicios y proporcionarles herramientas para tomar conciencia de ellos
- **Seminario** sobre los diferentes tipos y clases de violencia contra las mujeres
- **Cursos obligatorios** sobre violencia de género y como apoyarlos y apoyarlas, los canales de ayuda que existen y medios para saber cómo identificar la violencia. "El derecho de las mujeres a una vida sin violencia", "No al Machismo", entre otros

2) Eje de Comunidad

En Galicia, tenemos el compromiso de crecer nuestro trabajo Pro Bono y apoyar a grupos de jóvenes emprendedores y a los grupos más vulnerables de la sociedad.

Programa Pro Bono Galicia

Para Galicia, retribuir a nuestra comunidad es una de las principales prioridades y pilares de nuestro **Programa** que cumple más de 15 años en operación. Con los años, hemos institucionalizado nuestros servicios Pro Bono para lograr un mayor impacto y que nuestro apoyo llegue a más personas. Consideramos fundamental el involucrar a profesionales de nuestras 3 áreas (legal, de negocio y administrativa) de todos los niveles de nuestra organización.

Lo anterior, se refleja de forma clara en la integración misma de nuestro Comité Pro Bono que garantiza que los miembros de todas las edades y áreas tengan una voz y participación en la generación e implementación de nuestro Programa.

Como parte de nuestra cultura pro bono, pedimos a cada colaborador un mínimo de 20 horas de trabajo Pro Bono al año.

Entendemos que trabajar Pro Bono no únicamente ayuda a los demás a obtener servicios legales de calidad, sino que también ayuda a nuestro equipo a acercarse y comunicarse con nuestra comunidad, consolidando el trabajo en equipo y el entorno laboral. En ese sentido, nuestros acuerdos Pro Bono están abiertos a quienes trabajan en la firma y que desee participar para ser un **#AgenteDeCambioGalicia** en el entorno legal mexicano.

Muchos miembros de nuestra firma, tanto de equipos legales como de negocios, así como miembros de nuestro Comité Pro Bono, dan un paso adelante al ser miembros activos en juntas directivas de organizaciones de la sociedad civil (OSC) y organizaciones sin fines de lucro.

Como parte de nuestro programa anual, aportamos cantidades de dinero a las cámaras de compensación como donaciones y medimos nuestro trabajo Pro Bono utilizando un sistema para registrar y concentrar las horas dedicadas a brindar servicios a nuestros clientes Pro Bono.

De marzo de 2021 a mayo de 2022 en Galicia apoyamos en 53 asuntos Pro Bono que nos han sido solicitados por parte de la (i) Fundación Barra Mexicana de Abogados, (ii) UNHCR, (iii) Centro Mexicano Pro Bono, (iv) Appleseed y otros asuntos propuestos por abogados del Despacho.

Las **organizaciones apoyadas** de marzo del 2021 a junio de 2022 fueron:

- Radio Teocelo
- Refugiados
- Orquesta de Cámara
- Mejen T'aano'ob pequeñas voces, A.C
- Colegio de Biólogos Solidarios del Estado de Nuevo León, A.C.
- Red Pro Bono para las Américas
- FEST A.C.
- Centro Integral para Pacientes con Esclerosis
- Fundación Beca I.A.P.
- Aurea Lab
- Comunidad Arcoíris
- OSC Kasneki
- Fundación para el Benéfico Global
- Jóvenes por los ODS
- Contagiando Voluntad, A.C.
- CTDUCA
- ILUBLOCKS
- ECOKALI
- Centro Regional de Excelencia Aguila Real (CREAR)
- Crick
- Totem Granja (2 asuntos)
- Asociación para leer, escuchar, escribir y recrear, A.C.
- OSC Colectivo Encino
- Conciencia Futura
- FASIP
- Fundación Amor y Sonrisas Mexicanas A.C.
- Comunidad A.C.
- Nenemi Paxia - Sinergias Educativas A.C.
- Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C. (Fortaleza)
- Desértica, Soluciones Endovasculares A.C.
- Fundación Todos Somos AMO AC
- Festival Internacional de Aves Migratorias de San Blas
- El diálogo mediar por la paz
- Grupo de Ayuda a Niños y Ancianos S A. C.
- Construyendo Capacidades en las Organizaciones de la Sociedad Civil, A.C. (Fortaleza)
- Alianza FC México
- Corazón de la Tierra, A.C.
- Nenemi Paxia - Sinergias Educativas A.C.
- Bethesda Foundation
- Prevención de Lavado de Dinero Consejo Cívico de Coahuila / Centro de Integración Ciudadana de Saltillo
- Iniciativas para el Desarrollo Humano A.C.
- Asociación Cultural y de Cooperación Social Churubusco, A.C.
- Xica, S.A.P.I. de C.V.
- El Buen Socio y CIIESS
- Unidos Asociación Pro Trasplante de Médula Ósea Francisco Casares Cortina A.C.
- Fumeni
- Niño X Niño
- Xhindó SAPI de C.V.
- Dr. Sonrisas, A.C.
- Rutopía
- Fundación Merced
- Proeducación

Cada una de estas organizaciones ha sido cliente Pro Bono de nuestra firma.

Con cada uno se ha seguido un proceso interno detallado en el que:

- Se recibe la solicitud por parte de la organización
- Se identifica al cliente
- Se confirma la información
- El Comité Pro Bono revisa los detalles del trabajo Pro Bono solicitado
- Se aprueba o rechaza el asunto si no cumple con los requisitos establecidos en nuestro Programa
- En caso de ser aceptado, se envía la convocatoria interna a todos los colaboradores
- se integra el equipo con los voluntarios de las áreas que requiera cada asunto

Contamos con un **Comité Pro Bono** integrado por un equipo diverso de colaboradores quienes son los responsables de implementar el Programa Pro Bono Galicia, ellos son:



**Humberto
Pérez-Rocha**



**Mariana
Herrero**



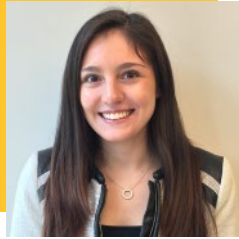
**Juan Pablo
Cervantes**



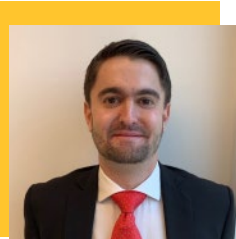
**Marianela
Romero**



**Ana López
Pariente**



**María José
Aragón**



**Luciano
Jiménez**



**Giselle
Estrada**

A continuación, les compartimos datos Pro Bono relevantes de los últimos meses:

Número de asuntos: 58 asuntos cerrados

No. de Clearinghouses: 4

Nombres de Clearinghouses: i) Fundación Barra Mexicana de Abogados, ii) ACNUR, iii) Centro Mexicano Pro Bono, iv) Appleseed, y v) Asuntos ingresados por abogados del despacho.

No. de horas: 2,010.65

Sector más apoyado: Fundaciones y Organizaciones de la Sociedad Civil para obtener la autorización de donatarias autorizadas, CLUNI, anti lavado, protección de datos personales, apoyo con medicamentos para comunidades indígenas con Covid-19, entre otras.

Una de las fortalezas de Galicia Abogados al momento de atender un asunto Pro Bono, es **el nivel de excelencia, dedicación y trabajo en equipo que se le dedica a cada asunto**. Por lo general, los asuntos Pro Bono pueden llegar a abarcar distintos tipos de materias, por ejemplo, fiscal, propiedad intelectual, corporativo. En caso necesario, siempre existe el apoyo de algún abogado experto en otra área para poder atender la solicitud de manera profesional, brindando una atención integral.

Galicia Abogados transmite a sus colaboradores la importancia de realizar trabajo Pro Bono, ya que éste tiene el mismo valor que el trabajo facturable. Debido a lo anterior, nuestros colaboradores constantemente proponen asuntos Pro Bono en los cuales están interesados en trabajar.

Encuestas Pro Bono Internacionales 2021 - 2022

Las publicaciones y organizaciones nacionales e internacionales que nos piden participar en encuestas anuales sobre trabajo Pro Bono son:

- The Thomson Reuters Foundation – TrustLaw Index
- Estándares Pro Bono Mexico
- Latin Lawyer / Cyrus R. Vance Center for International Justice – Pro Bono Leading Light

Iniciativa Pro Bono del Año 2021 – “Proyecto Tuapurie”

De los 58 proyectos que se han cerrado en los últimos meses, nos sentimos particularmente orgullosos de uno de ellos que tuvo un impacto muy relevante en la vida de la comunidad Huichol en Taupurie, Jalisco, México.

PROYECTO TUAPURIE

"Proyecto Tuapurie" fue presentado a la Firma por nuestro cliente Pro Bono Conservación Humana, A.C. ("CHAC"), quienes nos solicitaron apoyo para asesorar jurídicamente en materia de normativa sanitaria y farmacéutica a una ONG (Conservación Humana, A.C.) que asiste a la comunidad indígena huichol llamada Tuapurie (Jalisco, México) para salvar vidas y hacer frente a la crisis del Covid-19.

Este proyecto consistió en salvar vidas en una comunidad milenaria que ha luchado por mantener sus tradiciones y costumbres a través de la historia y de las generaciones. Culturas como la de los huicholes forman parte de la riqueza de nuestro país. Nos sentimos muy orgullosos de los abogados de Galicia que participaron en este increíble trabajo Pro Bono.

Galicia fue sólo uno de los muchos actores relevantes que formaron parte de un proyecto más amplio y de una cadena de ayuda, cuyos esfuerzos lograron que Conservación Humana, A.C. llegara al pueblo huichol y al único médico del sistema de salud pública en servicio en Tuapurie, Jalisco, México, con insumos de salud y asesoría de protección personal.

Conservación Humana, A.C. – ¿Qué hacen?

CHAC es una organización mexicana independiente sin fines de lucro que, desde 1995 y bajo acuerdos formales con las autoridades tradicionales huicholas, ha desarrollado una iniciativa para proteger el patrimonio cultural y natural vinculado a la ruta y sitios naturales sagrados huicholes, con el fin de apoyar la supervivencia histórica. Para ello, la organización trabaja de manera transversal con instituciones de los tres niveles del gobierno mexicano, organismos internacionales y otros grupos académicos y de la sociedad civil organizada en México y en el extranjero.

Los objetivos de esta organización incluyen el empoderamiento de las comunidades huicholes para fortalecer la educación sobre sus tradiciones y defender sus derechos indígenas y ambientales. Esto se implementa a través de diferentes líneas de acción, una de las cuales consiste en un Programa de Derechos y Políticas Públicas que permite a Conservación Humana monitorear, identificar y analizar posibles amenazas y la viabilidad de emprender acciones legales y/o mediáticas, así como el cabildeo con autoridades.

La Comunidad Huichol y la pandemia del Covid-19

México es uno de los diez países con mayor diversidad cultural del planeta. El territorio mexicano contiene un vasto capital natural, desarrollado en entornos ecológicos heterogéneos donde han evolucionado a lo largo de los siglos culturas con valores, tradiciones y conocimientos únicos.

Una de estas culturas ancestrales es la de los huicholes. La ruta ancestral y los sitios naturales en los que se apoya su cultura y cosmovisión abarcan casi 450 km² en los estados de Jalisco, Nayarit, Durango, Zacatecas y San Luis Potosí. Viven en cinco comunidades tradicionalmente organizadas y ubicadas en un territorio de difícil acceso con una geografía que incluso imposibilitó el acceso de los colonizadores españoles, y permanecen considerablemente alejados de los centros urbanos más cercanos. Desgraciadamente, el virus Covid-19 llegó a amenazar e incluso a acabar con la vida de muchos miembros de los pueblos huicholes.

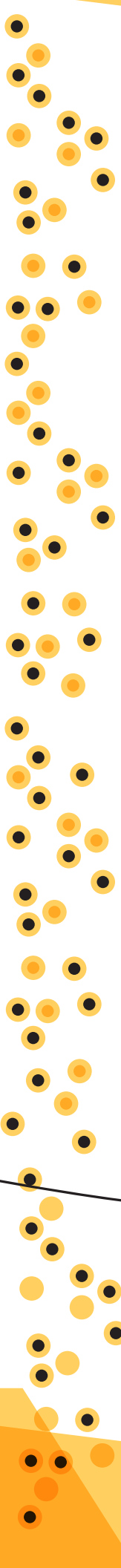
El proyecto

El objetivo principal del proyecto era proporcionar a la comunidad suministros de vitaminas, medicamentos, mascarillas, termómetros, oxímetros, otros instrumentos médicos y folletos informativos sobre el virus Covid-19, las enfermedades que provoca, las medidas sanitarias, consejos de protección personal y otra información vital para superar esta pandemia. Todo esto era preocupantemente escaso y urgentemente necesario para los huicholes de Tuapurie, Jalisco. Se reportaron numerosos casos de la enfermedad y muchos de los ancianos de la comunidad -cuya función más importante es la de transmitir los conocimientos de sus ancestros- pasaron de Covid-19 -incluyendo el fallecimiento de un querido marakame. Algunos de los emprendimientos requeridos para implementar exitosamente el proyecto, involucraron actividades que representaron ciertos riesgos de seguridad creados por las actividades del crimen organizado de los cárteles de la droga actualmente presentes en los alrededores de las principales carreteras y caminos para acceder a las rutas de las siempre aisladas comunidades huicholas.

Incluso en caso de emergencia, las complejidades legales del proyecto eran un reto, pero no había tiempo que perder.

Nuestro trabajo Pro Bono consistió en brindar asesoría legal y regulatoria a CHAC para adquirir, distribuir y entregar de manera segura (es decir, legal) los insumos de salud a los huicholes, asegurando que Conservación Humana, A.C. y el médico de la comunidad no incurrieran en ninguna responsabilidad. Nuestra asesoría legal también fue relevante para prevenir a CHAC y al único médico comunitario contra cualquier intento de las autoridades locales, federales y militares de detener la distribución de los insumos en los retenes.

Nuestro abogado Lisandro Herrera y la asociada Érika Alarcón se encargaron del trabajo. Consistió principalmente en comunicaciones telefónicas con el presidente de CHAC para conocer y entender los detalles del proyecto, verificar la posible normativa aplicable en materia de medio ambiente, adquisición, distribución y prescripción de suministros sanitarios, y servicios sanitarios, discutir sobre los resultados de nuestra revisión y resolver todas las dudas que surgieran en el camino. La CHAC planteó cuestiones específicas sobre la posible clasificación de alguno de los suministros como materiales o residuos peligrosos, y la gestión especial que se requiere por ello. Sin embargo, las principales preocupaciones se centraron en la normativa sanitaria y farmacéutica, así como en la existencia de posibles responsabilidades para el médico del sistema público de salud de la comunidad al recibir y prescribir los suministros con sus pacientes. Afortunadamente, el proyecto en su conjunto y cada actividad independiente prevista (tal y como se nos presentó) no estaba sujeto a ningún otro requisito legal a partir de la adquisición de los suministros, lo que constituyó un resultado positivo de nuestra revisión legal, ya que a CHAC y a su equipo no les quedaba nada más que retrasar la ayuda.

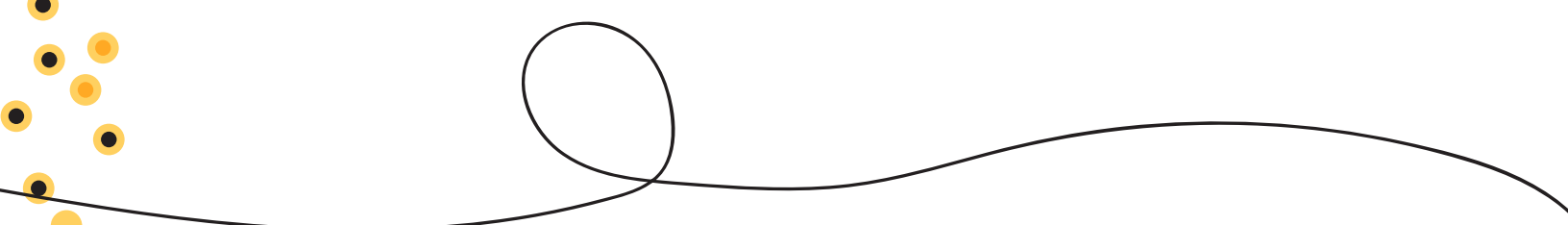


Todo el proyecto finalizó con la entrega satisfactoria de los suministros en Tuapurie. El médico del servicio de salud pública de la comunidad recibió los bienes sanitarios y farmacéuticos para su custodia y administración. Un grupo de huicholes se ofreció para distribuir las mascarillas, la información impresa y las guías de seguridad sanitaria por las 78 mil hectáreas de Tuapurie y hacerlas circular entre los más de 5.000 habitantes huicholes de la comunidad.

El impacto de este trabajo Pro Bono es de proporciones masivas. Gracias a lo que se ha logrado, este grupo de seres humanos cuyas tradiciones y cultura son patrimonio de la humanidad, han sido considerados entre los grupos más vulnerables de la sociedad no sólo en tener la posibilidad de vivir su cultura y mantener sus tradiciones y costumbres, sino también en tener acceso a medicamentos que salvarán la vida de toda la comunidad.

Estamos seguros de que este proyecto Pro Bono ha sentado las bases para que esta comunidad y muchos otros huicholes, sean considerados como grupos vulnerables en materia de salud, no sólo por esta pandemia, sino para que en el futuro puedan recibir los apoyos que necesiten. Creemos que deben poder mantener sus costumbres y tradiciones, pero no olvidar que también tienen derechos humanos que deben ser protegidos al recibir atención médica y cualquier otro tipo de atención que puedan requerir en el futuro.

En Galicia continuaremos apoyando dentro de nuestro Programa Pro Bono, organizaciones como Conservación Humana, A.C. que buscan proteger vidas humanas. Un proyecto como éste, ha creado un importante precedente para otros grupos indígenas con culturas milenarias en nuestro país.



FORTALECIMIENTO DE NUESTRAS ALIANZAS PRO BONO Y GRUPOS DE INTERÉS

En los últimos 15 meses, hemos **fortalecido las alianzas** con socios de negocios, clientes, nuestra comunidad y Organizaciones de la Sociedad Civil. Nuestra cultura como firma está basada en un pilar fundamental: **la Colaboración**. Estamos convencidos que la colaboración forma parte central del éxito de nuestro Programa Pro Bono, ya que nos permite construir y fortalecer una red de organizaciones que tenemos la misma visión, que nos permite crecer, hacer consciencia de las necesidades que existen en nuestra sociedad, satisfacer las necesidades de nuestros clientes Pro Bono y de todos los grupos de interés con los que nos relacionamos.

Para lograr que nuestras acciones se lleven a la realidad, en Galicia trabajamos en equipo con todos nuestros **grupos de interés**, no sólo a través del diálogo, si no, a través de las **alianzas de valor** con todos ellos, quienes nos impulsan dar lo mejor de nosotros mismos y a ser mejores cada día; sobre todo por el poder y la influencia que juntos tenemos en la actualidad.

La colaboración ha sido uno de nuestros valores medulares, ya sea internamente y a través del establecimiento de nuevas alianzas con redes alrededor del mundo y de un compromiso directo con nuestros clientes, nuestra comunidad y organizaciones sin fines de lucro. Esto conduce a innovación, ilustrando una vez más cómo la diversidad, ya sea nuestra gente o nuestras asociaciones, únicamente se suma a las capacidades de nuestra firma.

- Cyrus R. Vance Center for International Justice
- La Fundación de la Barra Mexicana - Colegio de Abogados
- UNHCR – United Nations High Commissioner for Refugees
- Centro Mexicano Pro Bono
- Appleseed
- Abogadas MX

El tener un diálogo adecuado con nuestros grupos de interés, nos permite mejorar la gestión de nuestros posibles riesgos, impulsar temas relevantes del negocio, desarrollar nuevos procesos y fortalecer una oferta de valor a partir de la interacción constante, incrementar el nivel de comprensión sobre el contexto social, económico y ambiental, identificar nuevos mercados, oportunidades de negocio y asegurar nuestra permanencia.

Nuestros principales grupos de interés son:

- **Socios**
- **Consejeros**
- **Abogados**
- **Colaboradores**
- **Clientes**
- **Emprendedores**
- **Notarías**
- **Proveedores**
- **Comunidad**
- **Grupos Indígenas**
- **Medio Ambiente**
- **Clearing Houses**
- **Universidades**
- **Gobierno**
- **Organizaciones de la Sociedad Civil**
- **Empresas Sociales**
- **Medios de Comunicación**

Además de trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, inclusive la extorsión y el soborno. En materia de riesgo, regulación y gobierno corporativo, abordamos muchos de los retos más críticos que enfrentan nuestros clientes, reuniendo a una amplia experiencia, conocimientos especializados y pensamiento innovador, que nos permite ofrecer una asesoría integral. De particular interés es el trabajo del equipo en la asesoría de la aplicación de esquemas anti soborno en mercados nuevos y en desarrollo.

Al proporcionar asesoría a clientes sobre estos temas, impulsamos a nuestros equipos a mostrar liderazgo. Tenemos políticas y procedimientos robustos en materia anti soborno y anticorrupción.

En Galicia contamos con un **Manual Anticorrupción** disponible para consulta del personal. En este documento se describen las conductas sancionables, las consecuencias y, en general, lo que se espera del comportamiento dentro y fuera del Despacho.

Por cada uno de los clientes que se dan de alta en el despacho, se integra un expediente, el cual debe de cumplir con lo establecido por la **Ley Federal para la Prevención e Identificación de Operaciones con Recursos de Procedencia Ilícita y su Reglamento**; sin esta información no se puede dar de alta al cliente.

Contamos con un **Código de Ética y Buenas Prácticas**, el cual se comparte con las y los colaboradores del Despacho, y en el que se establece un Comité responsable de seguimiento; **Comité de Honor y Justicia**, integrado por 5 miembros del Despacho, el cual tiene la responsabilidad de velar por el cumplimiento del Código de Ética y recibir, dar seguimiento y resolver las denuncias anónimas y/o quejas de los diversos grupos de interés.

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN ESTRATEGICA SOBRE LOS PROGRAMAS E INICIATIVAS QUE IMPACTAN EN LOS EJES DE NUESTRO MODELO

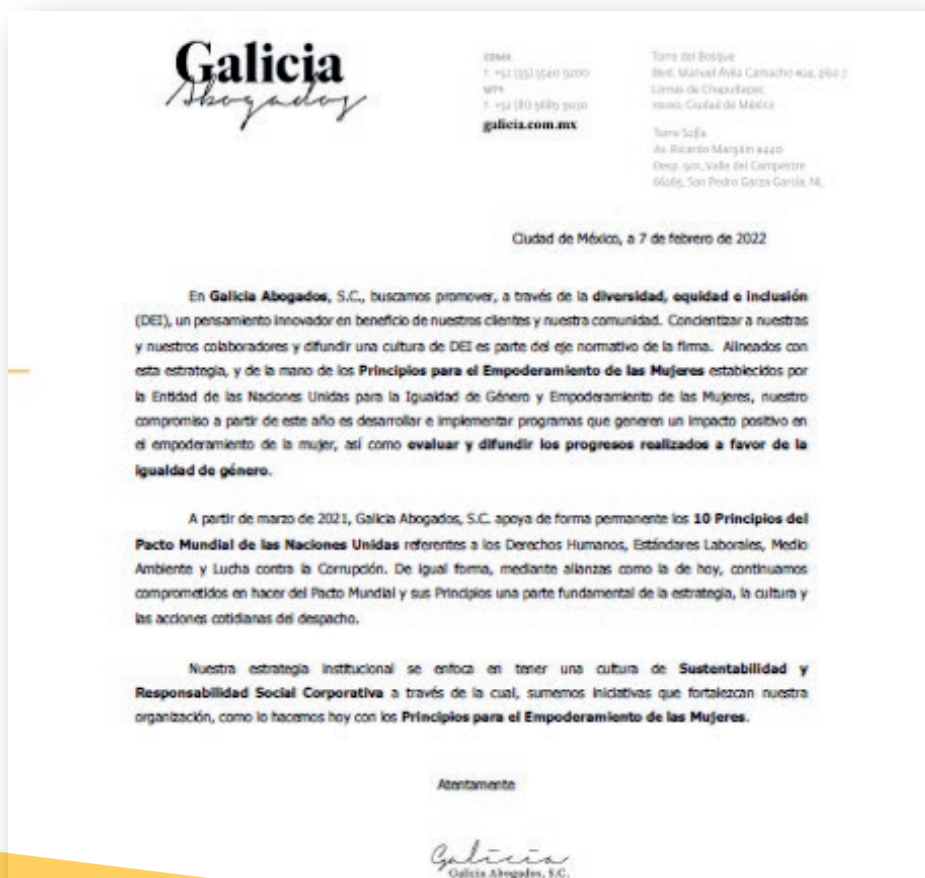
Todas las campañas de comunicación estratégica, invitaciones, *save the dates*, contenidos y comunicados de sensibilización y concienciación de nuestras iniciativas y actividades, se encuentran en el siguiente enlace con una breve introducción en inglés.

HAZ CLIC AQUÍ

MODELO POST COVID-19 Y COMPROMISOS ONU

Hoy después de más de dos años de pandemia nos sentimos orgullosos del Modelo de Sustentabilidad que les presentamos y, sobre el cual, hemos alineado nuestras operaciones del día a día y nuestras estrategias a los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030, con estándares ASG reconocidos a nivel mundial. Asimismo, en 2019 firmamos una alianza estratégica como signatarios de ACNUR.

No solo eso, en febrero de este año suscribimos los Principios de Empoderamiento de la Mujer de la ONU (WEPs).



GALICIA, INNOVACIÓN EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LEGALES SOBRE ASPECTOS EN MÉXICO

a) Nuestra Practica Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo

En marzo de 2021, en Galicia formalizamos la practica **Ambiental, Social de Gobierno Corporativo (ASG)**, convirtiéndonos en la primera firma líder del mercado mexicano en ofrecer asesoría en temas ASG con un grupo multidisciplinario de abogados y expertos en sustentabilidad corporativa. Este enfoque en ASG y en asesorar a nuestros clientes en operaciones financieras y comerciales sustentables, presentan desafíos y oportunidades únicas para nuestros clientes.

Nuestra firma es la primera y única firma líder en el mercado mexicano en ofrecer dentro de su oferta integral de servicios (Transaccional + Regulatorio y Litigio), capacidades estratégicas en asuntos Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo a cada uno de nuestros clientes a través de un grupo multidisciplinario de abogados expertos en temas de sustentabilidad corporativa, medioambiente, financiamientos sustentables, bonos híbridos, verdes, azules, derechos fundamentales, cumplimiento y estructuras financieras que fortalecen y apoyan a los clientes a sumarse a una cultura sustentable. Este mayor enfoque en ASG y operaciones comerciales sostenibles presentan desafíos y oportunidades únicos para nuestros clientes.

El equipo multidisciplinario de abogados expertos en temas ASG de Galicia, está capacitado para asesorar a nuestros clientes en la identificación, el análisis y prioridades ASG, de conformidad con las legislaciones aplicables de cada sector y en todos los niveles de sus operaciones. Ofrecemos una asesoría integral en temas legales relacionados con el medio ambiente, el cambio climático, los derechos humanos y temas de cumplimiento regulatorio, finanzas sostenibles y gobierno corporativo.

Nuestra asesoría a los clientes genera un sentido de *awareness* sobre diversos temas que también son relevantes en cuanto a nuestros programas Pro Bono y de Diversidad, Equidad e Inclusión con nuestros colaboradores.



a) Equipo:

Nombre	Práctica	Miembro de Comités
Carlos Escoto	Socio de las prácticas Ambiental y ASG, líder del equipo ASG	Sustentabilidad
Manuel Galicia	Socio de las prácticas de Fusiones y Adquisiciones, Bancario y Financiero y ASG	Ejecutivo - Presidente Compensación Sustentabilidad Desarrollo de Negocio Nuevo Modelo de Colaboración
Carlos de Maria y Campos	Socio de las prácticas de Energía y Financiamiento de Proyectos, líder del Comité de Desarrollo de Negocios	Desarrollo de Negocios
Franciso Fernandez Cueto	Socio de las prácticas de Energía y Financiamiento de Proyectos	Gestión del Conocimiento
Maurice Berkman	Socio de las prácticas de Mercado de Capitales y ASG	Nuevo Modelo de Colaboración
Mariana Herrero	Socia de las prácticas Ambiental y ASG	Ejecutivo Pro Bono Talento
Guillermo Pérez Santiago	Socio de las prácticas de Bancario y Financiero, Mercado de Capitales y ASG	Ejecutivo Diversidad, Equidad e Inclusión
Rodrigo Rivera	Socio de las prácticas de Bancario y Financiero, Inmobiliario y ASG	Talento
Federico Scheffler	Socio de Consultoría Fiscal y ASG	N/A
Nadia González	Consejera de las prácticas Laboral y ASG	Diversidad, Equidad e Inclusión
Lisandro Herrera	Consejero de la práctica de Ciencias de la Vida	Consejo Consultivo del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión
Marianela Romero	Asociada de las prácticas Regulatoria y ASG	Sustentabilidad Pro Bono
Luis Manuel Rosendo	Asociado de las prácticas de Energía y Financiamiento de Proyectos	N/A
José Alejandro Cortés	Asociado de las prácticas de Bancario y Financiero, Mercado de Capitales y ASG	N/A
Ana Elena Domínguez	Asociada de las prácticas de Consultoría Fiscal y ASG	N/A
Ana López Pariente (Área de Desarrollo de Negocio y Sustentabilidad)	Directora de Desarrollo de Negocio y responsable del Modelo de Sustentabilidad	Sustentabilidad Desarrollo de Negocio Pro Bono

a) Descripción de asesoría ASG

En Galicia, hemos reconocido la importancia de la agenda ASG desde hace muchos años, tanto desde la perspectiva de los clientes como de un estándar para mejorar nuestros propios procesos y operaciones, tal y como se recoge en nuestro Modelo de Sustentabilidad.

Nuestro conocimiento integral en sostenibilidad corporativa e inversiones responsables como parte fundamental de nuestra estrategia institucional, nos llevó a la formalización de la práctica ASG de Galicia.

La implementación formal de una práctica integral de ASG refleja el verdadero compromiso de Galicia de convertirse en un agente de cambio en el sector legal mexicano con innovación y creatividad, atendiendo la creciente demanda de los clientes por abogados que puedan ayudarles a manejar efectivamente los potenciales impactos ASG de sus operaciones.

La práctica de ASG de Galicia está integrada por un grupo multidisciplinario de expertos en sustentabilidad corporativa que dedican su experiencia y compromiso en beneficio de nuestros clientes.

Socios, consejeros y asociados de reconocido prestigio internacional, principalmente de las prácticas de Ambiental, Bancario y Financiero, Mercado de Capitales, Capital Privado, Laboral y Regulatorio y el apoyo de todo el equipo de profesionales de nuestras prácticas adicionales, integran el equipo ASG de Galicia.

Este equipo multidisciplinario está posicionado para asistir a los clientes en la identificación, análisis e integración de las preocupaciones y prioridades ASG en todos los niveles de sus operaciones y relaciones en diferentes industrias.

Ofrecemos asesoramiento integral a medida, en todas las cuestiones legales y de cumplimiento relacionadas con el medio ambiente, el cambio climático, los derechos laborales fundamentales, las finanzas y las inversiones sostenibles, el gobierno corporativo, los marcos de divulgación y transparencia, la financiación de proyectos sostenibles, las energías alternativas y otras áreas que son fundamentales para la agenda global ASG.

Entre otros servicios, la práctica de ASG asesora a clientes en la adopción de políticas internas, la realización de la debida diligencia y la exploración de formas de prevenir, mitigar y remediar los impactos reales y potenciales de temas relacionados a ASG.

Nuestro equipo de expertos asesora en los principales asuntos legales relacionados con las siguientes áreas ASG:

Aspectos ambientales y de Cambio Climático como, cambio climático (biodiversidad, agua, tierra y bosques), gestión sostenible de recursos, análisis de impacto y riesgo ambiental, licencias ambientales, economía circular, transición energética renovable, eficiencia energética, huella de carbono y mercados, litigios climáticos, residuos sólidos y gestión del agua.

Trabajo social, de Derechos Humanos y Pro Bono que incluye, diversidad e inclusión, trabajo Pro Bono, normas laborales y relaciones con los empleados, derechos humanos (diligencia debida en la investigación de violaciones de derechos humanos y laborales, estructuración de políticas), salud y bienestar, compromiso de las partes interesadas y de la comunidad.

Cuestiones de gobernanza y gestión de riesgos como la reputación corporativa, el gobierno corporativo, la lucha contra el soborno y la corrupción, el cumplimiento de la normativa, la protección de datos y la privacidad, las responsabilidades de los directivos de la empresa, el rendimiento y la divulgación de información en materia de ASG, la información financiera y la gestión de riesgos/crisis.

Finanzas, créditos e inversiones sostenibles, como bonos verdes, inversiones en sostenibilidad y bonos sociales, capital privado, financiación estructurada, fondos ASG y activos medioambientales.

GALICIA, INNOVACIÓN EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LEGALES SOBRE ASPECTOS EN MÉXICO

a) Artículos y Colaboraciones Internacionales:

Área de Práctica	Publicación	Colaboración	Cross Marketing con ASG
Regulatorio Competencia (Elite Edition)	GCR (Global Competition Review) y Lexology	GCR Americas Antitrust Review 2023 - Mexico Chapter	Competencia y Ciencias de la Vida
Regulatorio Cumplimiento (Elite Edition)	GIR (Global Investigations Review) y Lexology	The Guide to Compliance LatAm (First Edition 1) Mexico	Cumpliance (Financial Crime)
Enería - Petróleo y Gas (Elite Edition)	Chambers Global Practice Guides	Energy: Oil & Gas – 2022 Edition	Energy (Oil & Gas)
Energía (First and Elite Edition)	Chambers Global Practice Guides	2022 Alternative Energy Guide & 2022 Energy Mexico Summit	Alternative Energy Q&A and T&D & Summit
Propiedad Intelectual y Privacidad de Datos (Elite Edition)	Chambers Global Practice Guides	Sensitive personal data in the digital era: a Mexico Data Protection Law perspective – Article (T&D)	PI y Privacidad de Datos
Ambiental (Elite Edition)	Chambers Global Practice Guides	Climate Change 2022 Q&A y T&D First Edition	Gender Diversity Reporting & Forestry Carbon Projects
ASG y Energía (Elite Edition)	Guía Latin Lawyer	The Guide to ESG (First Edition) Colaboración Elite con Antonia Stolper	ASG y Energía (todas las áreas)
Ambiental	ICLG Global Legal Group	Environment & Climate Change Law 2022 - Mexico Chapter	Ambiental
Energía	ICLG Global Legal Group	Renewable Energy: Laws & Regulations 2023	Energía: Renovables 2023
ASG (Elite Edition)	ICLG Global Legal Group	Environmental, Social & Governance Law 2022 - Mexico Chapter	Ambiental, Regulatorio, CM y B&F
Bancario y Financiero e Infraestructura	ICLG Global Legal Group	Anti-Money Laundering 2022 - México Chapter	B&F e Infraestructura
Energía	Lexology GTDT	Gas Regulation	Energía
Fiscal y ASG (Elite Edition)	ITR / World Tax	Article ITR - Net Zero Mexico's position addressing climate change - A tax policy analysis	Fiscal y ASG
Laboral	Portobello Legal Group	International Employment Lawyer's Comparative Guide to Workplace Investigations	Laboral y Cumplimiento

b) Patrocinios sobre temas de Sustentabilidad:

1. *Patrocinio Exclusivo en Mexico con The Legal 500 Green Guide*
Años de Patrocinio: 3 años | 2022-2024
Evento Anual con GCs de la Región sobre temas ASG
2. *Patrocinadores de Primera Cumbre sobre Energía Alternativa en Mexico organizada por Chambers and Partners*
Fecha: septiembre 14, 2022

LÍDERES EN MÉXICO EN ASESORIA LEGAL SUSTENTABLE | ASG

Durante 2021, Galicia ha sido líder en asesoría legal relacionada con financiamientos sustentables y complejas estructuras financieras, tanto en las prácticas de Bancario y Financiero, como en la práctica de Mercado de Capitales.

Lo anterior lo podemos reflejar con la mención de algunas de operaciones más relevantes llevadas a cabo en el mercado legal mexicano con componentes sustentables en las que participó el equipo legal de Galicia en las prácticas de Bancario y Financiero, y Mercado de Capitales durante 2021; inclusive, algunas de estas operaciones han sido reconocidas y/o nominadas durante 2022 (a nivel internacional) como "Transacciones del Año", en sus respectivas categorías:

- I. **Grupo Bimbo** - Préstamo revolvente vinculado a la sostenibilidad
- II. **Coppel** - Contrato de crédito vinculado a la sostenibilidad
- III. **Cemex** - Contrato de crédito vinculado a la sostenibilidad
- IV. **Coca-Cola FEMSA (KOF)** - Primer bono vinculado a la sostenibilidad en la historia del mercado de capitales mexicano
- V. **Coca-Cola FEMSA** - Bono Verde 144A Reg S
- VI. **Bancomext** - Bono Verde Híbrido 144A Reg S
- VII. **Nafin** - Bono Verde 144A Reg S
- VIII. **AC Bebidas (filial de Arca Continental)** - Emisión de bonos verdes en México

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Durante el primer semestre de 2022, Galicia ha sido la firma mexicana con más reconocimientos a transacciones, equipos legales especializados, proyectos Pro Bono, Programas de Diversidad, Equidad e Inclusión y premios a Firma del Año en México y en las Regiones de Latinoamérica y Norte América.

A continuación, enlistamos algunas de las nominaciones y premios a los programas Pro Bono y DEI de la firma:

a) Programas Pro Bono y Programas DEI nominados en Latinoamérica por la publicación *Women in Business Law Americas Awards* (Euromoney PLC):

1. Firma del Año Mexico - Ganadores
2. Firma del Año Latinoamérica Trabajo Pro Bono - Nominados
3. Firma del Año "Women in Business Law" - Nominados
4. Firma del Año Latinoamérica de Balance de Vida - Nominados

b) Reconocimientos Pro Bono – *Cyrus R. Vance Center for International Justice*:

1. 2020 *Pro Bono Leading Light Mexico* - Ganadores
2. 2021 *Pro Bono Leading Light Mexico* - Ganadores



Galicia

Mexico City — Monterrey